



今の特集

1. 無期転換の特例措置
2. 無期転換の通算期間
3. 労働者の募集や求人申込みの制度改正

1. 無期転換の特例措置

平成30年4月以降、「無期転換ルール」の対象となる無期労働契約への転換申込みが本格化します。

【無期転換ルールとは？】

平成25年4月以降の有期労働契約で、5年を超えて反復更新された場合に、有期労働契約労働者の申込みにより、無期労働契約に転換されるルールです。

【無期転換申込権が発生する3要件】

1. 同一の使用urerとの間で契約している
2. 契約更新を1回以上している
3. 有期労働契約の通算期間が5年を超えている

【無期転換ルールの特例とは？】

「専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法」が平成27年4月1日に施行され、次の2種については、都道府県労働局長の認定を受けると、無期転換ルールが適用されない特例の規定が設けられています。

- ① 高度専門職
5年を超える一定の期間内に完了することが予定されている業務に就く、高度専門的知識等を有する有期契約労働者（年収1,075万円以上）
- ② 継続雇用高齢者
定年に達した後引き続き雇用される有期契約労働者

※特例と申請書類につきましては下記URLよりご確認ください。

<http://muki.mhlw.go.jp/point/leaflet.pdf>

この特例に係る申請は、全国的に増加しており、認定を受けるまでに1~2ヶ月の期間を要する状況です。

会社が特例の認定を受けるより前に、労働者が無期転換申込権を行使した場合は、特例の効力はなく、無期転換ルールが適用されることとなります。

今後は、申請が増えることが見込まれ、現況以上に認定までの時間がかかることが予想されますので、お早めに申請することをお勧めいたします。

特例の適用については、紛争防止の観点から、事業主は労働契約の締結・更新時に、特例の対象となる労働者に対して、書面で明示することが義務付けられています。

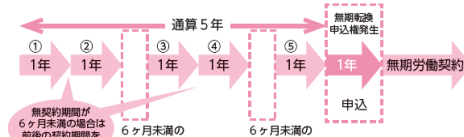
なお、事業主側が一方向的に手続きを行うのではなく、対象となる有期契約労働者に丁寧な説明をし、理解して貰うことも大切な準備の1つとなります。

2. 無期転換の通算期間

有期労働契約の通算期間によっては、無期転換申込権が発生する場合としない場合があります。目前に迫った無期転換に備え、通算期間の確認をしておきましょう。

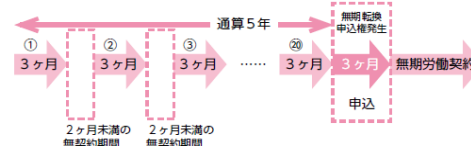
《無期転換申込権が発生する場合》

- ・通算契約期間が「1年以上」



契約がない期間はあるが6ヶ月未満のときは、中断期間前後の契約期間も通算されます。

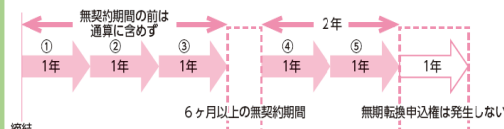
- ・通算契約期間が「1年未満」



契約期間の半分より中断期間が短ければ、その前の契約も通算されます。(端数切り上げ)

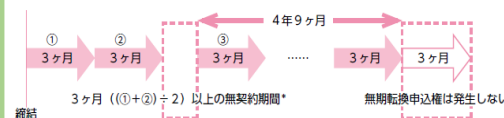
《無期転換申込権が発生しない場合》

- ・通算契約期間が「1年以上」



契約がない期間が6ヶ月以上あるときは、中断期間以降の契約から新たにカウントされます。

- ・通算契約期間が「1年未満」



中断期間が「それ以前の通算契約期間÷2」以上であれば、それ以前の契約期間は通算対象から除外されます。

無期転換ルールについてのご相談や、就業規則・雇用契約書の見直しなどでお困りの際はお気軽にお問い合わせください。

3. 労働者の募集や求人申込みの制度改正

平成30年1月1日より、改正された職業安定法が施行されます。

労働者の募集や求人申込みをする際に、当初明示した労働条件を変更する場合は、可能な限り速やかに**変更内容について明示**しなければなりません。

【固定残業代を採用する場合の明示事項】

1. 基本給（固定残業代を除く）
2. 固定残業時間
3. 固定残業時間を超えた場合は追加で給与を支払う旨

職業安定法の改正についての詳細は、下記のパンフレットをご覧ください。

http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-1160000-0-Shokugyouantekiyoku/0000171017_1_1.pdf

🌸🌸🌸🌸 冬季賞与の季節です 🌸🌸🌸🌸

従業員や役員へ賞与を支給した場合には支給日より5日以内に「被保険者賞与支払届」にて支給額等を届出します。届出により賞与の保険料額が決定されるとともに、受給する年金額の計算の基礎となるものですので適切な届出が必要となります。

支給された場合は、届出いたしますので弊社までご連絡ください。



🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸🌸

【発行元】

SATO 社会保険労務士法人 福岡オフィス
〒812-0016
福岡県福岡市博多区博多駅南 1-8-31
九州ビル 6F
TEL : 092-292-8954